

INDEX Egalité Homme/Femme 2022 (publication 2023)		Points Torann-France	Points maxi
Indicateur			
1	écart de rémunération entre les femmes et les hommes	40	40
2	écart de taux d'augmentations individuelles de salaire ne correspondant pas à des promotions entre les femmes et les hommes	20	20
3	écart de taux de promotions entre les femmes et les hommes	15	15
4	pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé de maternité, si des augmentations sont intervenues au cours de la période pendant laquelle le congé a été pris	15	15
5	nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	5	10
		95	100

En application des dispositions légales et compte tenu des points atteints aucune mesure de correction n'est à mettre en œuvre.